

TZ STELLE IN BERLIN nach TVL 11 – *Ab Juni/Juli 2022*

Leitung der Kinderangebote bei EOTO e.V. (m/w/d)

Der Bereich der Kinderangebote bei EOTO e.V. soll ab jetzt professionalisiert & ausgebaut werden. In dem Rahmen suchen wir eine Leitungsperson, die in enger Teamarbeit mit Angestellten und Honorarkräften die Angebote für & Arbeit mit Schwarzen Kids und Kindern der afrikanischen Diaspora mit Herz, Sinn für intersektionales Community Building und Empowerment vorantreibt.

Each One Teach One (EOTO) e.V. ist ein Community-basiertes Bildungs- und Empowerment-Projekt in Berlin und freier Träger der Kinder- und Jugendhilfe. Im Jahr 2012 gegründet, eröffnete der Verein im März 2014 als Kiez-Bibliothek seine Türen und ist seither ein Ort des Lernens und der Begegnung. EOTO e.V. setzt sich gemeinsam mit anderen Organisationen für die Interessen Schwarzer, Afrikanischer und Afrodiasporischer Menschen in Deutschland und Europa ein.

Angebote für Kinder gab es bisher vereinzelt bei EOTO. Diese fanden vor allem im Rahmen der Jugendarbeit - jedoch nicht als voll integriertes Projekt - statt. Dies soll sich nun ändern. Der Bereich soll strukturell verankert, professionalisiert und ausgebaut werden, so dass wir langfristig Angebote für Kinder bei EOTO fest etablieren.

Wir suchen eine Person mit:

- abgeschlossenem Studium im Bereich Pädagogik, Soziale Arbeit, Sozialpädagogik, Geistes- oder Sozialwissenschaften ODER abgeschlossenes Studium in einem anderen Bereich ABER fundierte berufliche Erfahrung im sozialen Bereich
- mehrjähriger Leitungserfahrung, Selbstverantwortlichem Arbeiten, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Zuverlässigkeit, Kommunikations- & Kritikfähigkeit und Offenheit
- Erfahrung und Freude an der Arbeit mit Kindern im Alter von 6-12 Jahren
- Fachkenntnisse im Bereich Kinderschutz und Kindeswohlgefährdung
- ausgeprägten Kenntnisse der Kinder- & Jugendarbeit, der Förderlandschaft, relevanter politischer Gremien der Kinder-, Jugend- und Sozialpolitik und von Netzwerken alliierter/ BIPoC Vereine
- eigener Auseinandersetzung mit den Themen Migration, Rassismuserfahrung, ggf. Flucht, Empowerment von Schwarzen Menschen
- Sprachkenntnissen in Deutsch und weiteren Sprachen (bspw. Igbo, Twi, Englisch, Swahili, Wollof)
- sehr gute Microsoft Office & Social Media Kenntnisse

Dein Aufgabenprofil:

- Hauptverantwortung bei der Drittmittelakquise, Controlling, Verwaltung öffentlicher Gelder insb. Anträge schreiben, Berichtswesen, Kommunikation mit Drittmittelgebenden
- Teamleitung und Personalverantwortung
- Ansprechperson für inhaltliche & konzeptionelle Fragen der Honorarkräfte
- Repräsentanz und Lobbying bei relevanten lokalen und bundesweiten Netzwerken, Gremien & AGen
- Maßnahmen für Schwarze Kids und Kinder der afrikanischen Diaspora aus der Perspektive Empowerment, Intersektionalität und Community Building konzeptualisieren, durchführen, betreuen und evaluieren

Wir bieten Dir an:

- Mitarbeit in einem Empowermentprojekt von und für Schwarze Menschen in einem mehrfachpositionierten Team
- Teilzeit 15 Stunden; Vergütung in Anlehnung an TVL E 11, in Abhängigkeit an die Förderzusage. Die Stelle ist vorläufig befristet auf 1,5 Jahre - mit Option auf Verlängerung in Abhängigkeit von der Förderung.
- Vom Träger finanzierte Fortbildungen
- Teamsupervision und Fallberatung mit externer Supervisorin, regelmäßige Teamsitzung
- Flexible, bedarfsorientierte Arbeitszeitgestaltung

Wir freuen uns auf eure ausführliche Bewerbung mit Lebenslauf BIS 19.05.2022 an jugend@eoto-archiv.de

Ausdrücklich ermutigen wir Queere*LSBTIQA Menschen, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischer Erkrankung und Menschen mit direkter Migrations- und Fluchterfahrung dazu sich zu bewerben.

Am 23. & 24.05.2022 finden die Vorstellungsgespräche statt.